

NOTA A VERBALE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA IN RIFERIMENTO ALL' "IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE : a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI SIGLATO IN DATA 27 OTTOBRE 2021" (sottoscritto definitivamente in data 22 dic. 2021 PG n. 283400), IN RELAZIONE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PG. N.233359 SIGLATO IN DATA 27.10.2021 – QUANTIFICAZIONE DEI PREMI ANNUALI E DISTRIBUZIONE UNA TANTUM .

Le parti CONGIUNTAMENTE concordano NELL' INTERPRETAZIONE AUTENTICA dei PUNTI RICHIAMATI SOTTO (ultimi 2 capoversi) DEL VERBALE **IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE : a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI SIGLATO IN DATA 27 OTTOBRE 2021** :

.....omissis...

- *Poiché l'andamento del fondo e della sua spesa è legato a diversi fattori tra cui il numero dei dipendenti a tempo determinato non prevedibile nell'anno, le somme eventualmente presenti come economie di anni precedenti verranno prioritariamente destinate a mantenere in maniera perequativa le quote teoriche individuali di premialità annuale ed a garantire le eventuali posizioni di particolare responsabilità aggiuntive nei limiti di quanto indicato sopra. I termini e le quantificazioni di riferimento rimangono le intese 2019/2020/2021 sulla distribuzione delle risorse decentrate.*
- *Qualora le ulteriori economie o le risorse aggiuntive individuate in sede di costituzione del fondo fossero superiori e significative (≥ 50.000) verranno destinate ad integrare una tantum le risorse destinate alla premialità individuale.*

DOVE, RIFERIBILMENTE AL PUNTO

“Qualora le ulteriori economie o le risorse aggiuntive individuate in sede di costituzione del fondo fossero superiori e significative (≥ 50.000) verranno destinate ad integrare una tantum le risorse destinate alla premialità individuale”

LE PARTI INTERPRETANO -in sede di verifica e monitoraggio -

che i criteri di distribuzione delle risorse residue per l' "*integrazione una tantum*" siano QUELLI DEFINITI DAL PRECEDENTE CAPOVERSO:

...le somme eventualmente presenti come economie di anni precedenti verranno prioritariamente destinate a mantenere in maniera perequativa le quote teoriche individuali di premialità annuale ...

e pertanto ,

TENUTO CONTO DELLA QUANTITA' delle risorse accantonate e dell'andamento annuale, le quote ANNUALI individuali PEREQUATIVAMENTE debbano essere tendenzialmente garantite anche tra a le diverse annualità di vigenza del CCDI di riferimento, qualora le risorse lo consentano.

Ad es. In relazione alle risorse evidenziate alla voce "residui" nei documenti allegati e certificati con Verbale n. 24 del 05/09/2023 dal Collegio dei revisori dei conti, la disponibilità del fondo risorse decentrate consente di integrare come una tantum le SOMME DESTINATE alle quote INDIVIDUALI DI PREMIALITA' su due diverse annualità di 240.000 Euro per gli anni 2022 E 2023.

Reggio Emilia, li 11/10/2023

Firmato La Delegazione di parte pubblica
te sindacale

Firmato La Delegazione di par-