

NOTA A VERBALE N.4

DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA IN RIFERIMENTO ALL'ALLEGATO D: **PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - I DIFFERENZIALI ECONOMICI - (ex progressioni orizzontali) DI CUI AL CCDI -PG n. 288107 del 6 dicembre 2023 definitivamente sottoscritto in data 18 dicembre 2023 PG N. 306910**

Richiamata la nota a verbale n. 2 PG 204277 del 30/07/2024, che costituisce parte integrante del Contratto Decentrato Integrativo di cui all'oggetto, ad ulteriore precisazione, al fine di chiarezza espositiva, si evidenzia quanto segue:

circa il requisito dell'esperienza professionale:

- in riferimento alla ricostruzione dell'anzianità di servizio nell'Area/categoria di appartenenza, nel limite massimo dei 15 anni, i periodi di lavoro prestati precedentemente presso gli altri Enti di provenienza , anche a tempo determinato, vengono valorizzati solo in caso di assunzione tramite mobilità presso il Comune di Reggio Emilia;

In riferimento alla media delle tre valutazioni:

- Se per integrare il requisito delle tre valutazioni disponibili, si ricorre a valutazioni dell'Ente antecedenti al triennio di riferimento ,ad esse non si applica il coefficiente della normalizzazione;

In riferimento al budget destinato all'attribuzione dei differenziali economici:

- Richiamati l'art. 14 comma 1 ultimo capoverso (Progressioni economiche all'interno delle Aree), l'art. 92 (Progressioni economiche per il personale educativo, docente ed insegnante inquadrato nell'Area degli Istruttori) , e l'art. 102 (Progressione economica per il personale iscritto ad ordini e albi professionali) , e al fine di sostenere la relativa spesa all'interno dell'attribuzione dei differenziali economici, si precisa che il budget annuale da destinare alle progressioni all'interno delle aree, definito nell'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate PG n. 262839/2021 nell'importo indicativo di Euro 135.000 Euro (parte fissa del fondo) , può essere integrato dai risparmi che si sono generati sulla parte fissa del fondo risorse decentrate, derivanti ad esempio da dimissioni non preventivabili o trasformazioni orarie, nel limite di 5000 Euro, purché tale integrazione non impatti negativamente sulla previsione delle voci di spesa (consistenza del budget destinato alle progressioni all'interno delle Aree) dell'anno successivo.

In riferimento alla graduatoria delle progressioni all'interno delle Aree:

E' escluso dalla graduatoria delle progressioni all'interno delle Aree il personale dipendente che, nell'ultimo anno di valutazione (2022), ha lavorato meno di 181 giorni presso l'Ente, anche se presente in servizio attivo all'01/01/2023 (data di attribuzione delle progressioni 2022), pur potendo utilizzare tre valutazioni, anche non continuative, presso il Comune di Reggio Emilia: la precisazione si riferisce, in particolare, al personale in aspettativa per incarichi ex art. 110 e art. 90 del Dlgs. 267/2000":

La Delegazione di parte pubblica

La Delegazione di parte sindacale