

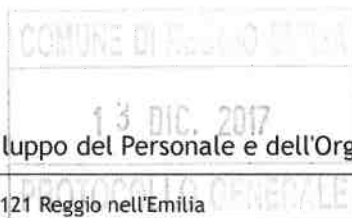
N. 131099

1 10



Direzione generale
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio nell'Emilia



VERBALE DI PREINTESA SULLA COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA: CONSUNTIVAZIONE ANNO 2016 E ANNO 2017.

La Delegazione Trattante di parte Pubblica e la Delegazione Trattante di parte Sindacale danno atto che la costituzione del Fondo Miglioramento efficienza per gli anni 2016 e 2017 è quella risultante dai prospetti allegati alla presente preintesa.

In particolare, per quanto riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2017 la Delegazione Trattante di parte pubblica precisa quanto segue:

- In data 10 Novembre 2017, è stata notificata all'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, da parte dei Servizi ispettivi di Finanza pubblica (S.I.Fi.P.) istituiti presso la Ragioneria Generale dello Stato, la "Relazione sulla verifica ispettiva amministrativo/contabile eseguita presso il Comune di Reggio Emilia dal 2 al 23 Marzo 2017", protocollata agli atti al numero di PG 118236;
- Suddetta Relazione ha evidenziato un'anomalia nella definizione del monte salari su cui sono state determinate le quote di risorse aggiuntive che i Contratti Nazionali, che si sono succeduti dal 2004 al 2009, hanno messo a disposizione della contrattazione decentrata: tale inesatta applicazione ha determinato maggiori somme annue pari a Euro 21.699,05 sulle risorse stabili del fondo "per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigenziale" per un totale, nel periodo 2009-2016, pari a Euro 173.592,40;
- In particolare detta inesattezza, definita "anomalia", è stata determinata da una probabile inesatta definizione dell'aggregato "monte salari" che costituisce la base di calcolo per la definizione delle somme aggiuntive che il Contratto Collettivo Nazionale destina alla contrattazione decentrata;
- Lo stesso Servizio Ispettivo suggerisce nella Relazione di recuperare le somme eccedenti attraverso le procedure di cui all'art. 4 comma 1 del DL 16/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 68/14 (somme eccedenti maturate dal 2009 al 2012) nonché ai sensi dell'art. 40 comma 3 quinquies del D.lgs. n. 165/01 (somme eccedenti maturate dal 2013 al 2016);
- Si è pertanto proceduto, sussistendo le condizioni normativamente previste, a rideterminare gli incrementi del CCNL 04-05 e del CCNL 06-09, che alimentano le risorse fisse del fondo *politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigenziale*, già con la costituzione del fondo 2017, come segue:

	Importo attuale annuo / euro	Importo annuo da recuperare euro	Importo annuo rideterminato euro
Incrementi CCNL 02-05 (Art. 32 CC 1-2-7)	401.946,00	21.203,27	380.742,73
Incrementi CCNL 06-09 (Art. 8 CC 2-3)	196.517,77	198,31	196.319,46

- si è altresì definito un percorso di recupero annuale, da sottoporre al vaglio degli organi di revisione contabile dell'Ente, ai sensi e per gli effetti di cui al disposto dell'art. 4 comma 1 del DL 16/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 68/14 per il periodo dal 2012 al 2017, così come descritto di seguito:

Periodo	Minori somme	
2017	Euro 21.401,58	Decurtazione diretta degli incrementi CCNL, che ridetermina la base di calcolo degli esercizi successivi
2017	Euro 21.401,58	Rata 1/8 di recupero somme eccedentarie
Dal 2017 al 2024	Euro 171.212,64	Decurtazione del fondo in 8 annualità: importo annuo euro 21.401,58

In particolare decurtando le integrazioni di parte variabile ex art. 14 c. 1 e 3, CCNL 1 aprile 1999, nonché art. 15 comma 1 lett. m), rendendo indisponibili le corrispondenti somme, sul cd "fondo straordinari" costituito annualmente, ai sensi delle citate norme contrattuali, per gli anni 2018 - 2022.

- Viene poi rilevata l'irregolarità della voce di fondo relativa alla quota di risorse che risultano destinate a "Politiche flessibilità oraria (mezzi pubblici)" per un importo pari a circa 2.000,00/2.550,00 Euro annui: si tratta della convenzione per il rilascio ai dipendenti comunali di abbonamenti del trasporto pubblico a tariffa agevolata, possibile perché l'ente si fa carico di una quota del prezzo, che viene fatta transitare figurativamente nel fondo per la produttività. Secondo la Relazione "l'irregolarità nell'integrazione del fondo si accompagna in questo caso ad un'evidente illegittimità dell'esborso: si tratta di un compenso atipico in natura a favore dei propri dipendenti che non trova alcun fondamento normativo, e, pertanto, va recuperato". L'Amministrazione Comunale ha già interrotto l'applicazione dell'istituto del sistema di agevolazioni per il trasporto pubblico, come da informazione trasmessa al personale dipendente in data 30/11/2017, e si è provveduto a derubricare dalle voci del fondo per l'anno 2017 il predetto incremento e a determinare il piano di recupero per le somme eccedenti relative al periodo 2012 - 2016 ,come risulta dal prospetto che segue:

dal 2017 per 5 anni

Periodo	Minori somme	Decurtazione "incremento trasporto pubblico"
Dal 2017 al 2021	Euro 10.200,00	Decurtazione del fondo in 5 annualità: importo annuo euro 2.040,00

In particolare decurtando le integrazioni di parte variabile ex art. 14 c. 1 e 3, CCNL 1 aprile 1999, nonché art. 15 comma 1 lett. m), rendendo indisponibili le corrispondenti somme, sul cd "fondo straordinari" costituito annualmente, ai sensi delle citate norme contrattuali, per gli anni 2017 - 2021.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- Nella Relazione, sulla base di un'interpretazione, che l'Amministrazione Comunale valuta troppo restrittiva, anche alla luce degli ultimi Orientamenti ARAN, nonché della novella legislativa di cui all'art. 23 comma terzo del Dlgs.75/2017, viene evidenziata poi una ricorrente irregolarità in merito alle risorse variabili aggiunte ai fondi in base all'art. 15 comma 5 del CCNL del 01/04/1999 per un importo di circa 464.735 annui. In particolare, viene rilevata una irregolarità nella circuitazione delle risorse aggiuntive, mancherebbe una *"specifica e diretta correlazione tra l'incremento delle risorse impiegate e l'accrescimento delle prestazioni richieste ai dipendenti"*, connesse a nuove attività o all'accrescimento di quelle esistenti. Nel meccanismo costruito presso il Comune di Reggio Emilia invece, sempre secondo la Relazione, *"le risorse aggiuntive hanno finanziato un complesso di destinazioni senza uno specifico ed univoco collegamento con gli obiettivi di Peg posti come condizione; gli indicatori fungono solo da condizione per far scattare l'integrazione, ma le risorse poi inserite nel fondo non hanno alcun collegamento con le specifiche prestazioni rese per raggiungere gli obiettivi posti"*. Viene inoltre puntualizzato che l'impiego di risorse aggiuntive per garantire il raggiungimento di specifici obiettivi si giustificerebbe solo se le ordinarie risorse del fondo non sono sufficienti, mentre la presenza di consistenti economie nei fondi, riportate negli anni successivi dimostrerebbe che l'ente non aveva necessità di risorse aggiuntive, potendo raggiungere gli stessi obiettivi utilizzando meglio le risorse già disponibili. Su tali aspetti l'Amministrazione Comunale argomenterà in sede di controdeduzioni alla Ragioneria Generale dello Stato, e attenderà il verbale conclusivo dell'Organo Ispettivo per l'erogazione delle somme a valere dall'esercizio 2017.
- Si segnala, inoltre, nella Relazione, come già anticipato alle Rsu e OO.SS., l'irregolarità nell'erogazione mensilizzata della produttività collettiva: *"l'incentivo viene erogato mensilmente a titolo di acconto sulla base della quota determinata nel mese di febbraio di ciascun anno e applicata fino al gennaio successivo. La quota viene determinata tenendo conto di eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi di Peg, cui è agganciato il premio, che vengono recuperati sulle quote di produttività collettiva dell'esercizio successivo a quello di riferimento, così come le decurtazioni per assenza"*. Ciò non è conforme alle disposizioni degli articoli 17 e 18 del CCNL del 01/04/1999, laddove si prevede che l'erogazione degli incentivi avvenga secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione ed in unica soluzione oppure secondo le modalità definite a livello di Ente, dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, principi rafforzati dall'art. 14 comma 6 del Dlgs. 150/2009, in base al quale l'accesso agli strumenti di premialità è consentito solo previa approvazione della relazione sulla performance. A tale proposito l'Amministrazione Comunale ha deciso di interrompere l'applicazione dell'istituto, conglobante l'erogazione ai dipendenti della mensilità di produttività collettiva di Dicembre, mensilità che sarà assegnata alla verifica di consuntivo cui i premi della cd. "Performance organizzativa" sono collegati. Propone, inoltre, di concordare con la Delegazione di parte sindacale un percorso che cerchi di rideterminare modalità e tempi di erogazione del sistema di premialità legato alla "performance organizzativa" per l'anno 2018, in conformità alle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, e alla normativa vigente (finestre erogative in corso di esercizio, consuntive rispetto alla valutazione dei risultati).

La Delegazione di parte sindacale prende atto della necessità da parte dell'Amministrazione Comunale di adeguarsi ai contenuti della Relazione della Ragioneria Generale dello Stato e dei conseguenziali interventi di rideterminazione del fondo "politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività del personale non dirigenziale parte fissa risorse

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, purple, green). On the left, there are initials 'h' and 'h'. In the center, a large signature in blue ink appears to read 'P. C. A.'. To its right is a signature in black ink that looks like 'P. S. C. A.'. Further right is a signature in black ink that looks like 'P. S. C. A.'. On the far right, there is a signature in green ink that looks like 'P. S. C. A.'. There are also some other smaller initials and marks scattered around.

stabili" dell'anno 2017, nonché dei piani di recupero per gli anni corrente e successivi; prende atto della decisione della Delegazione di parte pubblica di interrompere l'erogazione mensilizzata della cd. "produttività collettiva", già per la mensilità di Dicembre 2017, con successivo "recupero" alla verifica di consuntivo cui i premi della cd. "Performance organizzativa" sono collegati.

La Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale concordano:

- Di confermare l'istituto della produttività collettiva previsto dall'accordo decentrato vigente, prevedendo anche per l'anno 2018 un ammontare presunto in linea con l'anno 2017;
- di definire entro Marzo 2018 un meccanismo strutturale che preveda finestre valutative del raggiungimento degli obiettivi di Ente dell'anno in corso e connesse erogazioni periodiche delle quote di produttività di "performance" al personale dipendente ad intervalli predeterminati, in conformità alla normativa vigente;
- Di confermare gli istituti della produttività di gruppo e di quella "individuale" previsti dall'accordo decentrato vigente, in raccordo alla "performance" di Ente;
- Di prevedere, a partire dall'anno 2017, il riavvio dell'assegnazione dei passaggi di progressione orizzontale sulla base dei criteri di accesso già previsti dall'accordo decentrato vigente. Le eventuali progressioni non potranno che avere decorrenza da una data successiva alla stipulazione del presente verbale di preintesa (01/01/2018) e verranno attuate a valere sulle risorse che, ogni anno, si renderanno disponibili a tale titolo (ammontare stimato sull'esercizio 2018 sulla base delle dimissioni 2016/2017 di personale assegnatario di progressione pari a 135.000 Euro euro), nei limiti del budget di fondo a ciò destinato ¹ e sulla base dei successivi accordi applicativi di dettaglio da perfezionare dopo la conclusione del confronto di approfondimento in sede tecnica che dovrà valutare la possibilità di un percorso pluriennale che coinvolga tutto il personale, fatta salva la metodologia di valutazione. Resta inteso che eventuali somme non spese saranno riassegnate a voci diverse del fondo, in particolare produttività collettiva/performance di Ente, sulla base di un confronto in sede consuntiva;
- di procedere alla corresponsione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2017, previa ricognizione presso i Dirigenti competenti delle eventuali va-

¹ "La parte stabile del fondo per le risorse decentrate è quantificata secondo le regole vigenti e non può variare per volontà dell'amministrazione. Fermo restando il rispetto dei limiti imposti dalla legge, tuttavia, l'importo delle risorse stabili può subire variazioni, in aumento o in diminuzione, nel corso degli anni, per il verificarsi di situazioni nuove. In particolare, l'importo delle risorse stabili può aumentare per effetto della riacquisizione al fondo di somme, già rientranti tra le risorse stabili, che erano state precedentemente destinate al finanziamento di specifici istituti contrattuali quali, in via esemplificativa, le progressioni economiche orizzontali. In caso di cessazione di unità di personale, quindi, le risorse, destinate al personale cessato, incidenti sulla parte stabile del fondo per il trattamento accessorio, sono riacquisite alla suddetta parte stabile, nei limiti quantitativi stabiliti dalla legge e, quindi, attualmente, nei limiti dell'importo complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. In altre parole, quando un dipendente cessa dal servizio per qualunque causa, la somma corrispondente al trattamento economico, allo stesso erogato, posto a carico della parte stabile del fondo (es. per progressione economica orizzontale) viene riacquisita alla stessa parte stabile e resa disponibile secondo le regole di distribuzione del fondo stabilite dall'ordinamento vigente.

In sede di contrattazione integrativa decentrata, è comunque consentito trasferire, per il solo anno immediatamente successivo, nella parte variabile del fondo, le risorse della parte stabile non utilizzate. L'art. 17, co. 5, del Ccnl del personale degli enti locali dell'1 aprile 1999, confermato dal successivo art. 31, co. 5, del Ccnl del 22 gennaio 2014, prevede, infatti, che "le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo". Trattasi di incremento *una tantum* delle sole risorse variabili che non può essere oggetto di conferma negli anni successivi (parere ARAN n. 1830 del 3 marzo 2016).

(Corte conti, sezione regionale di controllo per la Puglia, deliberazione n. 110 del 21sett2017)

La quantificazione dello specifico fondo si adegua alla Circolare n. 30/2017 di RGS.



riazioni rispetto all'anno 2016, e previo confronto tra le parti circa le risultanze di detta ricognizione;

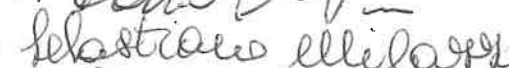
- di stabilire che le risorse non spese nell'anno 2017 siano spostate all'anno 2018: tali somme saranno quantificate non appena verranno liquidate tutte le voci variabili del fondo nelle prime mensilità dell'anno 2018;
- di aprire come voce di spesa del fondo 2017 parte variabile la disponibilità di 21.000 Euro, da destinare al regolamento sulle incentivazioni di cui all'art. 113 del dlgs 50/2016 (c.d. incentivazioni tecniche), nei limiti del tetto di spesa anno 2016.

Reggio Emilia, li 13/12/2017

La Delegazione Trattante di parte pubblica

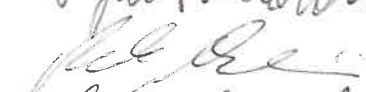


La Delegazione di parte sindacale

CISL FP 
RSU 

RM 

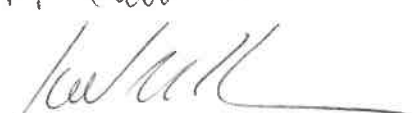
RSU 

RSO 

FPCGIL 

RSU 

CISL FP 

RSU 

Nota a verbale:

La Delegazione di parte sindacale chiede di aprire subito un confronto per:

- rivedere tutto il contratto decentrato, non solo gli istituti richiamati nel presente verbale. In particolare relativamente alle progressioni orizzontali e relative risorse stanziare, nel caso in cui non si raggiunga un accordo di dettaglio con l'Amministrazione sui criteri di distribuzione delle risorse, ci si riserva di destinare il budget previsto ad altri istituti contrattuali.
- Definire il nuovo regolamento per "incentivo attività tecniche" di cui all'art. 113 del dlgs 50/2016;

Sollecita inoltre l'Amministrazione per avere risposte urgenti su:

- buoni pasto;
- indennità servizi disagiati Polizia Municipale;
- pagamenti incentivo attività tecniche e azzeramento arretrato a tutto il 2016;
- misure alternative che l'Amministrazione Comunale intende mettere in atto relativamente alle politiche di incentivazione sulla mobilità sostenibile (trasporto pubblico e altro).

RSU *Roberto Miliardo*
RSU *Angelo*
ASU FP *Forza*
RSU *Pylofocin*
RSU *...*
FP CHIL *Paul*
RSU *...*
RSU *...*
RSU *...*
RSU *...*

Fondo miglioramento efficienza – anno 2016 – costituzione e ipotesi di distribuzione

art. 31 co.2 ccnl 2004 parte fissa	Fondo miglioramento efficienza anno 2006	3.475.331,96	*	Art.15 co. 1 lett.a,b,c,g,i,h ccnl 01/04/1999
art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variab.	integrazione ex art.15 comma 5 ccnl 01.04.99	464.735,00	**	Art.15 comma 5 ccnl 01/04/1999
	maturato economico pers. Cessato dal 2006 al 2010	167.491,22		art.4 comma 2 ccnl 05/10/2001
	maturato economico pers. Cessato 2011	28.115,00		art.4 comma 2 ccnl 05/10/2001
	maturato economico pers. Cessato dal 2012 al 2016	117.267,08		
	Progressioni orizzontali 2005 aumento ccnl	32.561,44		
	Progressioni orizzontali 2007 aumento ccnl	31.753,80		312873,3
	Progressioni orizzontali aumento ccnl 2008/2009	16.518,70		
	risparmi del P. Time anno 2006	18.884,73		Art.15 lett. e) ccnl 1999
	risparmi del P. Time anno 2007	-28.804,46		Art.15 lett. e) ccnl 1999
	risparmi del P. Time anno 2008	0,00		discetto dall'art. 73 D.Lgs. 112/08
	integrazione ex art 8 comma 2 CCNL14.4.08 (0,6%)	196.517,00		art. 8 co. 2 ccnl 14/04/2008 parte fissa
	risparmio straordinari anno 2016	80.796,00		art. 15 co.1 lett. M ccnl 01/04/1999
	Contenzioso Tributario	2.206,00		
		4.603.373,47		
riduzione del fondo ist. "PERI"		7.131,81		art.15 co. 1 lett.l e co. 5 ccnl 01/04/1999
riduzione del fondo Fondazione Sport		4.806,28		art.15 co. 1 lett.l e co. 5 ccnl 01/04/1999
riduzione del fondo Fondazione Sport		13.808,00		
Decurtazione Permanenete ex art. 1 c. 456 Lg. 147/2013		211.763,00		definitivo
Riduzione art. 1 c. 236 Lg. 208/2015 (limite 2015 e riduzione proporzionale al personale cessato)		90.940,00		provvisorio
	Totale fondo 2016	4.274.924,38		Limite anno 2015 euro 4.339.143,00 (compreso ICI e Serv.Demogr.)
risorse utilizzate rispetto al 2016	Indennità esistenti	899.254,94		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa
	indennità di comparto a fondo	705.611,64		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa
	Produttività collettiva	563.868,82		art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile
	ex fondo "C"	126.208,27		art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile
	sviluppo orizzontale	1.370.400,83		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa
	Produtt. individuale "una tantum"	26.200,80		

Preventivo 2016

	Pos. Org.ve e alte prof. Ind. di posizione e risultato teorico di 52.590,00 euro	351.308,43	***	art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa	
	Conguaglio Servizi Disagiati Polizia Municipale	63.985,88		art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile	
	Progetto Educazione Stradale - art. 208 CDS	3.450,00		art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile	
	Agevolazioni acquisto abbonamento Trasp.Pubblico	1.850,00			
	Recupero evasione Ici	2.206,00			
	Totale generale	4.114.345,61			
	totale disponibilità anno 2016	160.578,77			
	incentivi per legge vari				
	incentivi per legge (1%) previsione				
	risparmi 2006	34.537,88			
	risparmi 2007	50.000,00			
	risparmi 2008	118.345,58			
	risparmi 2010	310,31			
	disavanzo 2011	- 33.516,68			
	disavanzo 2012	- 46.493,84			
	disavanzo 2013	- 43.498,71			
	disavanzo 2014	- 26.994,53			
	Risparmi 2015	97.078,59			
	Risparmi 2016	160.578,77			
	Totale risparmi anni precedenti	310.347,37			
	* aggiunto l'importo di rivalutazione delle indennità per inflazione art. CCNL (72.097)				
	** aggiunto 52.000 euro progetto sicurezza e 0,00 per progetto educazione stradale art.208 cds				
	** importo da destinare alle risorse variabili e legato al processo di riorganizzazione				
	*** comprensivi delle somme destinate alle alte professionalità (62.000) e dell'indennità di risultato				
	Reggio Emilia, 30/04/2017				

Fondo miglioramento efficienza – anno 2017 – ipotesi di costituzione e di distribuzione

art. 31 co.2 ccnl 2004 parte fissa	Fondo miglioramento efficienza anno 2006	3.475.331,96	*	Art.15 co. 1 lett.a,b,c,g,i,h ccnl 01/04/1999					
	Rideterminazione incrementi CCNL 02-05 art.32 cc 1-2-7	-21.203,27		Verbale ispezione MEF pg. 118236/2017					
art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variab.	integrazione ex art.15 comma 5 ccnl 01.04.99	464.735,00	**	Art.15 comma 5 ccnl 01/04/1999					
	maturato economico pers. Cessato dal 2006 al 2010	167.491,22		art.4 comma 2 ccnl 05/10/2001					
	maturato economico pers. Cessato 2011	28.115,00		art.4 comma 2 ccnl 05/10/2001					
	maturato economico pers. Cessato dal 2012 al 2017	145.479,16							
	Progressioni orizzontali 2005 aumento ccnl	32.561,44							
	Progressioni orizzontali 2007 aumento ccnl	31.753,80							
	Progressioni orizzontali aumento ccnl 2008/2009	16.518,70							
	risparmi del P.Time anno 2006	18.884,73		Art.15 lett. e) ccnl 1999					
	risparmi del P.Time anno 2007	-28.804,46		Art.15 lett. e) ccnl 1999					
	risparmi del P.Time anno 2008	0,00		discetto dall'art. 73 D.Lgs. 112/08					
	integrazione ex art 8 comma 2 CCNL 14.4.08 (0,6%)	196.517,00		art. 8 co. 2 ccnl 14/04/2008 parte fissa					
	Rideterminazione incrementi CCNL 06-09 art.8 cc 2-3	-198,31		Verbale ispezione MEF pg. 118236/2017					
	risparmio straordinari anno 2017 (provvisorio)	79.786,00		art. 15 co.1 lett. M ccnl 01/04/1999					
	Contenzioso Tributario	3.216,00							
		4.610.183,97							
riduzione del fondo ist. "PERI"		7.131,81		art.15 co. 1 lett.l e co. 5 ccnl 01/04/1999					
riduzione del fondo Fondazione Sport		4.806,28		art.15 co. 1 lett.l e co. 5 ccnl 01/04/1999					
riduzione del fondo Fondazione Sport		13.808,00							
Decurtazione Permanente ex art. 1 c. 456 Lg. 147/2013		211.763,00		definitivo					
Riduzione art. 1 c. 236 Lg. 208/2015 (limite 2015 e riduzione proporzionale al personale cessato)		90.940,00							
Riduzione art.23 D.Lgs. 75/2017 (limite 2016)		28.212,08							
	Totale fondo 2017	4.253.522,80		Limite anno 2016 euro 4.274.924,00 (compreso Cont. Trib. e Serv.Demogr.)					
risorse utilizzate rispetto al 2017									
A valere su Art. 15 co. 1 lett.m)	Decurtazione verbale MEF pg. 118236/2017 – 1° rata	21.401,58		Errato calcolo incremento risorse fisse					
A valere su Art. 15 co.1 lett.m)	Decurtazione verbale MEF pg. 118236/2017 – 1° rata	2.040,00		Illegittimo esborso abbonamento Trasp. Pubbl.					
	Indennità esistenti	916.337,82		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa					
	indennità di comparto a fondo	714.707,11		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa					
	Produttività collettiva	564.622,83		art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile					

Preventivo 2017 per delibera

	ex fondo "C" provvisorio, stesso importo 2016	126.208,27	art. 31 co.3 conl 2004 parte variabile	
	sviluppo orizzontale	1.314.589,71	art. 31 co. 2 conl 2004 parte fissa	
	Prodotto. individuale "una tantum"	0,00		
	Pos. Org.ve e alte prof. Ind. di posizione e risultato teorico di 52.590,00 euro (importo 2016)	351.310,74 ***	art. 31 co. 2 conl 2004 parte fissa	
	Conguaglio Servizi Disagiati Polizia Municipale – provv.	64.000,00	art. 31 co.3 conl 2004 parte variabile	
	Progetto Educazione Stradale - art. 208 CDS – provv.	3.450,00	art. 31 co.3 conl 2004 parte variabile	
	Contenzioso Tributario	3.216,48		
A valere su Art. 15 co.1 lett.k)	Incentivo attività tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	21.000,00	art. 31 co.3 conl 2004 parte variabile	
	Agevolazioni acquisto abbonamento Trasp.Pubblico	0,00	Illegittimo esborso - verbale MEF pg 118236/2017	
	Totale generale	4.102.884,54		
	totale disponibilità anno 2017	150.638,26		
risparmi 2006		34.537,88		
risparmi 2007		50.000,00		
risparmi 2008		118.345,58		
risparmi 2010		310,31		
disavanzo 2011		- 33.516,68		
disavanzo 2012		- 46.493,84		
disavanzo 2013		- 43.498,71		
disavanzo 2014		- 26.994,53		
Risparmi 2015		97.078,59		
Risparmi 2016		160.578,77		
	Totale risparmi anni precedenti	310.347,37		
*aggiunto l'importo di rivalutazione delle indennità per inflazione art. CCNL (72.097)				
**aggiunto 52.000 euro progetto sicurezza e 0,00 per progetto educazione stradale art.208 cds				
** importo da destinare alle risorse variabili e legato al processo di riorganizzazione				
*** comprensivi delle somme destinate alle alle professionalità (62.000) e dell'indennità di risultato				
Reggio Emilia, 19/12/2017				