

n. 136319

1 10



Direzione generale

Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Via San Pietro Martire, 3 - 42121



PERS

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL VERBALE DI PREINTESA PG N.131099 DEL 13/12/2017 SIGLATO IN DATA 13/12/2017 CON LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE SULLA "DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA: CONSUNTIVAZIONE ANNO 2016 e ANNO 2017".

Premesso che:

La Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale hanno siglato in data 13/12/2017 un verbale di preintesa (PG n. 131099) e relativi allegati sulla distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza per gli anni 2016 e 2017, dove in particolare:

- Si dava atto che la costituzione del fondo Miglioramento efficienza per gli anni 2016 e 2017 era quella risultante dai prospetti allegati alla stessa preintesa;
- La Delegazione Trattante di parte pubblica informava la Delegazione di parte sindacale di quanto segue:
  1. In data 10 Novembre 2017 era stata notificata da parte dei Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica (S.I.Fi.P.) istituiti presso la Ragioneria Generale dello Stato la "Relazione sulla verifica ispettiva amministrativo/contabile eseguita presso il Comune di Reggio Emilia dal 02 al 23 Marzo 2017" protocollata agli atti al n. di PG 118236;
  2. In riferimento ad alcuni dei rilievi della RGS era intenzione dell'Amministrazione Comunale adottare alcune misure minime immediate già nella costituzione del Fondo miglioramento efficienza dell'anno 2017 e appositi piani di recupero per gli anni successivi, per adeguarsi ai contenuti della Relazione; si intendeva poi intervenire subito sulle modalità di erogazione della cd. "produttività collettiva" interrompendola già per la mensilità di Dicembre 2017 con successivo "recupero" alla verifica di consuntivo cui i premi della "performance organizzativa" sono collegati e avviando un percorso con la Delegazione di parte sindacale per rideterminare dall'anno 2018 modalità e tempi di erogazione della "produttività di performance", in conformità alle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato e alla normativa vigente;
  3. Per gli altri aspetti che attengono il tavolo sindacale, si informava che l'Amministrazione Comunale avrebbe argomentato in sede di controdeduzioni alla Ragioneria Generale dello Stato, in attesa del verbale conclusivo dell'Organo Ispettivo.
- La Delegazione di parte sindacale prendeva atto della necessità da parte dell'Amministrazione Comunale di adeguarsi ai contenuti della Relazione della Ragioneria Generale dello Stato e dei conseguenziali interventi di rideterminazione

del fondo “politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività del personale non dirigenziale parte fissa risorse stabili” dell'anno 2017, nonché dei piani di recupero per gli anni corrente e successivi; prendeva atto della decisione della Delegazione di parte pubblica di interrompere l'erogazione mensilizzata della cd. “produttività collettiva”, già per la mensilità di Dicembre 2017, con successivo “recupero” alla verifica di consuntivo cui i premi della cd. “Performance organizzativa” sono collegati.

- La Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano:

“

1. Di confermare l'istituto della produttività collettiva previsto dall'accordo decentrato vigente, prevedendo anche per l'anno 2018 un ammontare presunto in linea con l'anno 2017;
2. di definire entro Marzo 2018 un meccanismo strutturale che preveda finestre valutative del raggiungimento degli obiettivi di Ente dell'anno in corso e connesse erogazioni periodiche delle quote di produttività di “performance” al personale dipendente ad intervalli predeterminati, in conformità alla normativa vigente;
3. Di confermare gli istituti della produttività di gruppo e di quella “individuale” previsti dall'accordo decentrato vigente, in raccordo alla “performance” di Ente;
4. Di prevedere, a partire dall'anno 2017, il riavvio dell'assegnazione dei passaggi di progressione orizzontale sulla base dei criteri di accesso già previsti dall'accordo decentrato vigente. Le eventuali progressioni non potranno che avere decorrenza da una data successiva alla stipulazione del presente verbale di preintesa (01/01/2018) e verranno attuate a valere sulle risorse che, ogni anno, si renderanno disponibili a tale titolo (ammontare stimato sull'esercizio 2018 sulla base delle dimissioni 2016/2017 di personale assegnatario di progressione pari a 135.000 Euro euro), nei limiti del budget di fondo a ciò destinato e sulla base dei successivi accordi applicativi di dettaglio da perfezionare dopo la conclusione del confronto di approfondimento in sede tecnica che dovrà valutare la possibilità di un percorso pluriennale che coinvolga tutto il personale, fatta salva la metodologia di valutazione. Resta inteso che eventuali somme non spese saranno riassegnate a voci diverse del fondo, in particolare produttività collettiva/performance di Ente, sulla base di un confronto in sede consuntiva;
5. di procedere alla corresponsione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2017, previa ricognizione presso i Dirigenti competenti delle eventuali variazioni rispetto all'anno 2016, e previo confronto tra le parti circa le risultanze di detta ricognizione;
6. di stabilire che le risorse non spese nell'anno 2017 siano spostate all'anno 2018: tali somme saranno quantificate non appena verranno liquidate tutte le voci variabili del fondo nelle prime mensilità dell'anno 2018;
7. di aprire come voce di spesa del fondo 2017 parte variabile la disponibilità di 21.000 Euro, da destinare al regolamento sulle incentivazioni di cui all'art. 113 del dlgs 50/2016 (c.d. incentivazioni tecniche), nei limiti del tetto di spesa anno 2016. “



- La Delegazione di parte sindacale allegava al verbale di preintesa nota a verbale il cui contenuto è il seguente:

“

La Delegazione di parte sindacale chiede di aprire subito un confronto per:

- rivedere tutto il contratto decentrato, non solo gli istituti richiamati nel presente verbale. In particolare relativamente alle progressioni orizzontali e relative risorse stanziare, nel caso in cui non si raggiunga un accordo di dettaglio con l'Amministrazione sui criteri di distribuzione delle risorse, ci si riserva di destinare il budget previsto ad altri istituti contrattuali.
- Definire il nuovo regolamento per “incentivo attività tecniche” di cui all'art. 113 del dlgs 50/2016;

Sollecita inoltre l'Amministrazione per avere risposte urgenti su:

- buoni pasto;
- indennità servizi disagiati Polizia Municipale;
- pagamenti incentivo attività tecniche e azzeramento arretrato a tutto il 2016;
- misure alternative che l'Amministrazione Comunale intende mettere in atto relativamente alle politiche di incentivazione sulla mobilità sostenibile (trasporto pubblico e altro). ”

- Tale verbale, corredato della relazione illustrativa tecnico finanziaria (PG n. 132440 del 15/12/2017), è stato sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti del Comune di Reggio Emilia che, con proprio verbale n. 45 del 15 dicembre 2017 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (art. 48 comma sesto del Decreto Legislativo n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma terzo del Decreto Legislativo n. 165/2001) sia per l'anno 2016 (consuntivo) che per l'anno 2017 (preventivo/monitoraggio);

- La Giunta Comunale, con propria Deliberazione G.C. n. 239 del 19/12/2017, immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto verbale di preintesa PG n.131099 siglato in data 13/12/2017 con la Delegazione Trattante di parte sindacale “sulla distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza: consuntivazione anno 2016 e anno 2017” poiché conforme ai principi e contenuti del contratto decentrato vigente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL del 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.



Tutto ciò premesso,

il Segretario Generale Dott. Roberto Maria Carbonara ,in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, e la Delegazione Trattante di parte sindacale procedono alla sottoscrizione definitiva del verbale di preintesa PG n.131099 del 13/12/2017 siglato in data 13/12/2017 sulla “distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza: consuntivazione anno 2016 e anno 2017” e relativi allegati.

Reggio Emilia, li 21/12/2017

Il Presidente della Delegazione  
Trattante di parte pubblica  
(Dott. Roberto Maria Carbonara)



La Delegazione di parte sindacale

Luigi Carbonara FP CMC  
RSU Sebastiano Milazzo  
RSU [signature]  
RSU [signature]  
RSU [signature]  
RSU [signature]  
Roberto [signature] - ASL FP  
RSU Angelo Fumicini  
UILFPL M. Chiarini