

N. 15861

1 10

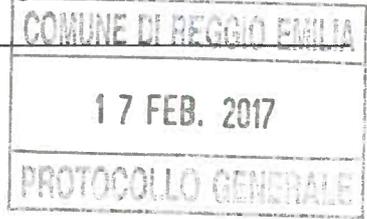
PERS.



Direzione generale

Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio nell'Emilia



OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL VERBALE DI PREINTESA PG N.92945 DEL 14/12/2016 SIGLATO IN DATA 13/12/2016 CON LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE SULLA "DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA:ANNI 2015 E 2016".

Premesso che:

La Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale hanno siglato in data 13/12/2016 un verbale di preintesa (PG n. 92945 del 14/12/2016) e relativi allegati sulla distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza per gli anni 2015 e 2016, dove in particolare:

- si dava atto che la costituzione del fondo Miglioramento efficienza per gli anni 2015 e 2016 era quella risultante dai prospetti allegati alla stessa preintesa;
- Si concordava:
 1. dando seguito al percorso convenuto di in sede di ipotesi di accordo PG n. 25368 del 17/12/2012, sottoscritto definitivamente in data 02/04/2013, di procedere alla corresponsione del premio di produttività "una tantum" per l'anno 2016 (valutazioni relative all'anno 2015), ai dipendenti che abbiano raggiunto un grado di copertura dello sviluppo professionale coerente con il livello atteso, secondo gli importi differenziati per categoria giuridica di cui alla tabella costituente allegato 2 del sopracitato verbale di intesa n. 25368/02, e che non abbiano mai percepito detto premio nelle precedenti annualità;
 2. di avviare un percorso per definire le modalità per l'eventuale riavvio del sistema della progressione di carriera ai fini delle progressioni orizzontali già dall'anno 2017;
 3. di procedere alla corresponsione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2016, previa ricognizione presso i Dirigenti competenti delle eventuali variazioni rispetto all'anno 2015, e previo confronto tra le parti circa le risultanze di detta ricognizione;
 4. di stabilire che le risorse non spese nell'anno 2016 siano spostate all'anno 2017: tali somme saranno quantificate non appena verranno liquidate tutte le voci variabili del fondo nelle prime mensilità dell'anno 2017;
- Si concordava altresì, in riferimento al parziale utilizzo dei residui del fondo miglioramento efficienza derivanti dagli anni precedenti :
 - di incrementare fino a 64.000 Euro l'importo da distribuirsi a consuntivo per l'anno 2016 per i servizi disagiati serali notturni festivi della Polizia Municipale di cui al punto 2 dell'accordo servizi disagiati Polizia Municipale PG n. 21790 del 14/10/2008, in relazione al progressivo e costante incremento del numero di servizi svolti dai dipendenti , con l'intesa di rivedere l'intero meccanismo delle indennità di disagio della Polizia Municipale a decorrere dall'anno 2017, valutando la corrispondenza tra servizi e risorse disponibili, entro il 31/07/2017;

Sanetti Angelo
A. J. [signature]

[signature] 267
[signature] [signature]

[signature]
[signature]
M. [signature]

- di distribuire ai dipendenti del Servizio Officina Educativa di Categoria C individuati in apposito elenco, secondo le quote ivi indicate, l'importo complessivo pari a Euro 4.620 Euro, a titolo di disagio, in quanto coinvolti in un lungo e complesso lavoro di riassetto organizzativo, aggregazione di funzioni, rivisitazione di ruoli e competenze, per l'attuazione delle indicazioni del mandato politico (2009-2014).
- Le Rsu dell'Ente chiedevano inoltre fossero allegato al suddetto verbale di preintesa apposite note a verbale il cui contenuto era il seguente:

“NOTE a VERBALE:

- Oltre alla revisione del meccanismo delle indennità di disagio della Polizia Municipale, le RSU chiedono di rivedere anche le modalità di reperimento delle risorse che alimentano questa indennità, ragionando principalmente con una logica di etero - finanziamento della specifica indennità anche attraverso le risorse corrisposte da parte di soggetti terzi che hanno un beneficio diretto, anche privato, dai servizi svolti dal personale della P.M.
- Questo per fare in modo che oltre alla parte già consolidata (52.000 €), qualora si dovessero corrispondere risorse aggiuntive, per incremento dei turni disagiati, queste non debbano gravare, già dal 2017, sul fondo generale dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia.
- per poter effettuare la disamina delle modalità del potenziale riavvio delle progressioni orizzontali, considerata la delicatezza del tema, in virtù anche delle disponibilità economiche esigue, la RSU chiede di poter avere i seguenti dati, in maniera tale da poter avviare il prima possibile ragionamenti costruttivi in merito:
 - numero ed elenco dei dipendenti, in Pianta Organica, suddivisa per Servizi, inquadrati per singole tipologie di profilo economico (da A1 a D6), specificando per ogni singolo profilo l'anno di ultimo riconoscimento di progressione orizzontale”;
- Tale verbale di preintesa, corredato della relazione illustrativa tecnico finanziaria (PG n.93392 del 15/12//2016), è stato sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti del Comune di Reggio Emilia che, con proprio verbale n. 30 del 14 dicembre 2016 e relativi allegati ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (art. 48 comma sesto del Decreto Legislativo n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma terzo del Decreto Legislativo n. 165/2001) sia per l'anno 2015 (consuntivo) che per l'anno 2016 (preventivo/monitoraggio);
- La Giunta Comunale, con propria Deliberazione G.C. n. 255 del 20/12/2016, immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto verbale di preintesa PG n.92945 siglato in data 13/12/2016 con la Delegazione Trattante di parte sindacale “sulla distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza: anni 2015 e 2016” poiché conforme ai principi e contenuti del contratto decentrato vigente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL del 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.

Parere di Augusto

AT.
Sceluto
AS

Flaminio
M

Luca
B

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Tutto ciò premesso,

il Segretario Generale Dott. Roberto Maria Carbonara ,in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, e la Delegazione Trattante di parte sindacale procedono alla sottoscrizione definitiva del verbale di preintesa PG n. 92945 del 14/12/2016 siglato in data 13/12/2016 sulla "distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza: anni 2015 e 2016" e relativi allegati-

Reggio Emilia, li 16/02/2017

Il Presidente della Delegazione
Trattante di parte pubblica
(Dott. Roberto Maria Carbonara)

La Delegazione di parte sindacale

Per le Rsu

Giulio Alberti
Manlio Finischi

Giuseppe Di Stefano

Angelo Campanari

Roberto M. M. M. M. M.

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FP

FP CGIL

UIL FPL FAIETTI ARGENTO

Rsu