



AREA RISORSE  
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione  
Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio Emilia

1 10  
Pers

COMUNE DI REGGIO EMILIA

20 GEN. 2021

PROTOCOLLO GENERALE

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL VERBALE DI INTESA SULLA COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE : DISTRIBUZIONE ANNO 2019, COSTITUZIONE DISTRIBUZIONE ANNO 2020 SIGLATO IN DATA 16/12/2020 (PG N.217246 del 21/12/2020).

Premesso :

che la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale hanno siglato in data 16/12/2020 un "verbale di intesa sulla costituzione e distribuzione del fondo risorse decentrate: distribuzione anno 2019, costituzione/distribuzione anno 2020" e relativi allegati (acquisito agli atti al n. di PG del 217246 del 21/12/2020) , che costituisce allegato parte integrante del presente verbale, dove in particolare si prendeva atto che:

- la costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019 è avvenuta con Deliberazione di G.C. n. 94 del 09/05/2019 Allegato G "Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale" sottoposta a verifica da parte dei revisori dei conti in data 16 luglio 2019 con verbale n.17, in merito alla distribuzione delle voci fisse e ricorrenti;
- la costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2020 è avvenuta con Deliberazione di G.C. n.123 del 21 luglio 2020 Allegato G "Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale" preventivamente sottoposto a verifica da parte dei revisori dei conti in data 26 giugno 2020 con verbale n.16. ;

che nello stesso verbale sopracitato la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale richiamano nelle premesse il verbale sottoscritto in data 5 novembre u.s. PG 196129, avente ad oggetto:

" PROSECUZIONE DEL CONFRONTO PER LA REVISIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO E LA DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE 2019"

n. 18128

dove nella parte dispositiva si legge:

“Le parti convengono

- nella necessità di ridurre i tempi del confronto per addivenire ad una rapida chiusura delle trattative sul CCDI entro il 15 dicembre 2020
- di procedere rapidamente al:

Pagamento indennità di partic. Resp. Anno 2019	Novembre
Pagamento performance organizzativa (70% delle risorse) anno 2019	Dicembre

ma si legge ulteriormente che:

la *Delegazione di parte pubblica si impegna a :*

<i>Istruttoria posizioni di particolare responsabilità anno 2020/2021</i>	<i>Gennaio</i>
<i>validazione posizioni di particolare responsabilità anno 2020/2021</i>	<i>Febbraio</i>
<i>Pagamento indennità di partic. Resp. Anno 2020</i>	<i>Marzo</i>
<b><i>Predisposizione</i></b> degli strumenti di valutazione individuali	<i>Gennaio</i>
<i>Chiusura del processo di valutazione anno 2020</i>	<i>Marzo</i>
<i>Pagamento premio Individuale (art.69 CCNL 2018) Anno 2019</i>	<i>aprile</i>
<i>Istruttoria delle graduatorie di progressione orizzontale 2019/2020</i>	<i>aprile</i>

Le parti, in sede di verbale di intesa del 16/12/2020, hanno altresì concordato sulle modalità di distribuzione delle risorse decentrate come indicato in sede di verbale del 05 Novembre u.s. sopracitato, riferibilmente all'anno 2019 e 2020, come da schema allegato D dello stesso verbale, con le seguenti precisazioni rispetto alle somme non ancora utilizzate:

- indennità legate alle mansioni e indennità contrattuali vigenti nelle misure indicate in allegato D.
- premi legati alla performance organizzativa ed individuale nei limiti delle risorse a ciò destinate nell'anno 2019 e degli eventuali residui delle somme non spese riferibilmente a tale voce contrattuale nell'anno 2019( 564.000 Euro indicativamente).

ke   

- indennità di posizione organizzativa anno 2020 nella stessa misura del 2019.
- indennità per particolari responsabilità nell'ammontare complessivo destinato nel 2019 (132.000 euro) a remunerare tale voce di fondo
- progressioni orizzontali anno 2019 e 2020 la somma complessiva di 160.000 Euro , con decorrenze eventualmente diversificate;
- Le parti definiscono la somma da destinare annualmente (già dal 2021) alle progressioni orizzontali indicativamente in 135.000 Euro annui (parte fissa del fondo). Tale cifra, definita prendendo a riferimento i residui medi generati dal personale in uscita , potrà essere modificata annualmente sulla base dell'andamento generale del fondo parte fissa, in sede di trattativa sulla distribuzione del fondo risorse decentrate.

che tale verbale di intesa, con i relativi allegati, è stato sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Reggio Emilia che, con proprio verbale n. 39 del 21/12/2020 ha certificato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente non dirigente con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione del CCNL (art. 40 comma terzo del Decreto Legislativo n. 165/2001) sia per l'anno 2019 che per l'anno 2020 ; il Collegio dei Revisori ha altresì espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto integrativo anno 2020 siglato in data 16/12/2020 per il personale dipendente non dirigente;

che La Giunta Comunale, con propria Deliberazione G.C.n. 234 del 29/12/2020 dichiarata **immediatamente** esecutiva ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del Direttore Generale nominato ai sensi dell'art. 11 Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi alla sottoscrizione definitiva del suddetto "verbale di intesa sulla costituzione e distribuzione del fondo risorse decentrate: distribuzione anno 2019, costituzione/distribuzione anno 2020" e relativi allegati PG n. 217246 del 21/12/2020, (allegato parte integrante del presente verbale) , che si pone in linea con i principi e contenuti del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018 e della normativa vigente, ai sensi di quanto previsto dall'art.8 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

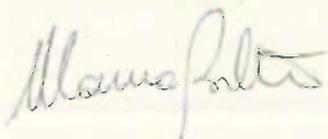
la   

Tutto ciò premesso,

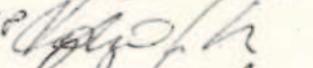
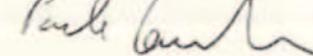
il **Direttore Generale Dott. Maurizio Battini** in qualità di **Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica**, e la **Delegazione Trattante di parte sindacale** procedono alla sottoscrizione definitiva del “**verbale di intesa sulla costituzione e distribuzione del fondo risorse decentrate: distribuzione anno 2019, costituzione/distribuzione anno 2020**” e relativi allegati **siglato** in data 16/12/2020 PG n. 217246 del 21/12/2020,, ai sensi di quanto previsto dall'art.8 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Reggio Emilia, li 30/12/2020

Il Presidente della Delegazione  
Trattante di parte pubblica  
(Dott. Maurizio battini)



La Delegazione di parte sindacale

RSU   
CISL   
FPCCIL 

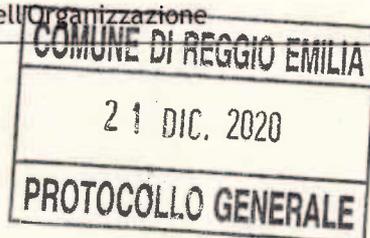
217246



**AREA RISORSE**

Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio nell'Emilia



**VERBALE DI INTESA SULLA COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE : DISTRIBUZIONE ANNO 2019, COSTITUZIONE /DISTRIBUZIONE ANNO 2020.**

La Delegazione Trattante di parte Pubblica e la Delegazione Trattante di parte Sindacale prendono atto che:

- la costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019 è avvenuta con Deliberazione di G.C. n. 94 del 09/05/2019 Allegato G "Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale" sottoposta a verifica da parte dei revisori dei conti in data 16 luglio 2019 con verbale n.17, in merito alla distribuzione delle voci fisse e ricorrenti;
- la costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2020 è avvenuta con Deliberazione di G.C. n.123 del 21 luglio 2020 Allegato G "Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale" preventivamente sottoposto a verifica da parte dei revisori dei conti in data 26 giugno 2020 con verbale n.16. (Allegato A del presente verbale);

Pertanto, richiamato

il verbale PG 164404 sottoscritto definitivamente in data 27.2.2019 (PG 37177) con cui :

- veniva accertato che il fondo risorse decentrate per l'anno 2019 era stato ridefinito come da tabella allegata al presente verbale (Allegato B) , in virtù del nuovo modello di costituzione del fondo risorse decentrate parte fissa e parte variabile di cui all'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 e certificato dai Revisori dei Conti (verbale n. 17 del 16/07/2019);

Il verbale n.PG n. 223339 avente ad oggetto

- "VERBALE DI INTESA SULLA COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE : CONSUNTIVO ANNO 2018 E COSTITUZIONE /DISTRIBUZIONE ANNO 2019. " (la cui costituzione e ipotesi distribuzione del fondo per l'anno 2019 si allega come Allegato C al presente verbale),

dove nella parte dispositiva si legge

IB

per

OB

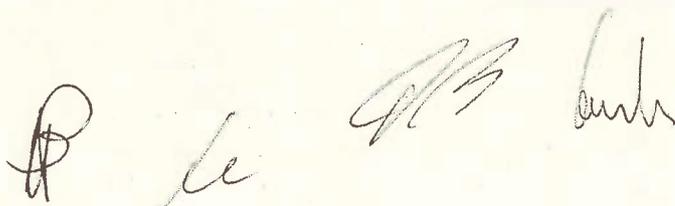
amb

*“è in corso tra le parti il confronto per il riordino e la revisione degli istituti contrattuali in adeguamento al nuovo assetto normativo contrattuale, come previsto nell’accordo di sottoscrizione definitiva PG n. 37177 del 27/02/2019 “sulla distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo-anno 2018”, che si concluderà entro il primo semestre dell’anno 2020 con la sottoscrizione definitiva del nuovo contratto decentrato integrativo.”*

**e si legge anche:**

- *le indennità per le quali è prevista, da accordo decentrato vigente, una erogazione mensilizzata e le indennità della polizia locale continuano a essere erogate sulla base dell’accordo decentrato PG 27575/2008 e successive modificazioni intervenute, fino alla chiusura delle procedure di approvazione del nuovo Contratto Decentrato Integrativo(sottoscrizione definitiva);*
- *.....*
- *Le parti confermano la volontà di proseguire il percorso di assegnazione delle progressioni orizzontali, punto 2) dell’elenco delle priorità dell’accordo PG. n. 33177 sopra richiamato, sulla base dei principi e criteri prioritariamente legati alla valutazione della performance individuale e dell’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, i cui dettagli, partendo dal documento “Indirizzi e priorità per la stipulazione del contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia” .....*
- *“le parti con il presente verbale destinano all’istituto delle progressioni orizzontali le risorse non spese di cui all’accordo PG n. 37177 relativo all’anno 2018 e relativi allegati ..... (indicativamente 50.000 Euro), integrabili da risorse che dovessero rendersi disponibili sulla parte stabile del fondo;*
- *Le parti ritengono chiuso il punto 1,*
- *Le parti ritengono definiti, previa approvazione dell’Assemblea Generale dei dipendenti, i punti 6 e 3, di cui all’elenco delle priorità dell’accordo PG n. 37177 sopra richiamato;*
- *in quanto al punto 5 (criteri generali dei sistemi di valutazione della performance), le parti concordano di definire i dettagli ..... le parti rinviando ad ulteriore sessione negoziale da chiudersi entro Marzo/Aprile 2020.”*

il verbale del 5 novembre US, n. di PG 196129, avente ad oggetto:



“ PROSECUZIONE DEL CONFRONTO PER LA REVISIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO E LA DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE 2019”

dove nella parte dispositiva si legge:

“Le parti convengono

- nella necessità di ridurre i tempi del confronto per addivenire ad una rapida chiusura delle trattative sul CCDI entro il 15 dicembre 2020
- di procedere rapidamente al

Pagamento indennità di partic. Resp. Anno 2019	Novembre
Pagamento performance organizzativa (70% delle risorse) anno 2019	Dicembre

ma si legge ulteriormente che:

la Delegazione di parte pubblica si impegna a :

Istruttoria posizioni di particolare responsabilità anno 2020/2021	Gennaio
validazione posizioni di particolare responsabilità anno 2020/2021	Febbraio
Pagamento indennità di partic. Resp. Anno 2020	Marzo
Predisposizione degli strumenti di valutazione individuali	Gennaio
Chiusura del processo di valutazione anno 2020	Marzo
Pagamento premio Individuale (art.69 CCNL 2018) Anno 2019	aprile
Istruttoria delle graduatorie di progressione orizzontale 2019/2020	aprile

le parti convengono sulle modalità di distribuzione delle risorse decentrate come da intese indicate sopra riferibilmente all'anno 2019 e 2020 e come da schema allegato (allegato D) con le seguenti precisazioni rispetto alle somme non ancora utilizzate:

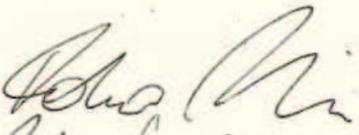
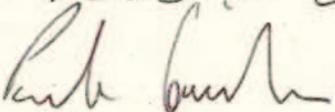
1. indennità legate alle mansioni e indennità contrattuali vigenti nelle misure indicate in allegato D.
2. premi legati alla performance organizzativa ed individuale nei limiti delle risorse a ciò destinate nell'anno 2019 e degli eventuali residui delle somme non spese riferibilmente a tale voce contrattuale nell'anno 2019( 564.000 Euro indicativamente).
3. indennità di posizione organizzativa anno 2020 nella stessa misura del 2019.
4. indennità per particolari responsabilità nell'ammontare complessivo destinato nel 2019 (132.000 euro) a remunerare tale voce di fondo
5. progressioni orizzontali anno 2019 e 2020 la somma complessiva di 160.000 Euro , con decorrenze eventualmente diversificate;

6. Le parti definiscono la somma da destinare annualmente (già dal 2021) alle progressioni orizzontali indicativamente in 135.000 Euro annui (parte fissa del fondo). Tale cifra, definita prendendo a riferimento i residui medi generati dal personale in uscita, potrà essere modificata annualmente sulla base dell'andamento generale del fondo parte fissa, in sede di trattativa sulla distribuzione del fondo risorse decentrate.

Reggio Emilia, li 16/12/2020

La Delegazione di parte sindacale

La Delegazione di parte pubblica

CISL FP   
FP CIL   
RSU 

