

**Stampa Intero Modello in data : 29/8/2024**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2023														
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 5916 - COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS REGGIO EMILIA																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/08/2024****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/08/2024**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO							

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/08/2024 01:14:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	104.023	115.736	119.375	2.250	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	110.000	132.000	132.000	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	7	5	6	6,56	6,26	5,9	361.647	325.827	330.120	15.272	0	2.803
DIRIGENTI	16	18	20	14,64	17,63	18,88	1.345.366	1.488.221	1.577.179	71.733	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	345	0	0	330	0	0	11.210.248	0	0	411.855
ISTRUTTORI	0	0	711	0	0	649,54	0	0	19.375.424	0	0	630.410
OPERATORI ESPERTI	0	0	197	0	0	188,76	0	0	4.773.469	0	0	176.047
OPERATORI	0	0	19	0	0	17,81	0	0	412.083	0	0	13.203
RESTANTE PERSONALE	18	18	16	17,82	18,38	17,24	720.880	733.884	693.974	0	0	14.602
<b>Totale</b>	<b>1.333</b>	<b>1.294</b>	<b>1.316</b>	<b>1.231,84</b>	<b>1.233,34</b>	<b>1.230,13</b>	<b>34.023.578</b>	<b>36.518.972</b>	<b>38.623.872</b>	<b>96.705</b>	<b>436.350</b>	<b>1.248.920</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>19.112.306</b>	<b>19.222.585</b>	<b>20.096.365</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>53.135.884</b>	<b>55.741.557</b>	<b>58.720.237</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/08/2024 01:14:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	101.773	115.736	119.375	49.557	50.131	50.183	52.216	65.605	69.192	1.593	0	0	657	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	110.000	132.000	132.000	110.000	110.000	110.000	0	22.000	22.000	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	6,56	6,26	5,9	52.774	52.077	55.501	31.874	32.734	33.471	20.901	19.343	22.030	1.981	0	475	346	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	14,64	17,63	18,88	86.992	84.422	83.559	47.241	47.529	47.565	39.751	36.893	35.994	4.667	0	0	232	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	339,75	330,81	0	29.073	31.377	0	25.976	27.257	0	3.097	4.120	0	0	781	0	0	6	0
<b>CATEGORIA C</b>	629,49	655,43	0	26.379	27.734	0	22.958	23.848	0	3.420	3.886	0	0	227	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	203,59	184,41	0	22.214	23.515	0	20.532	21.304	0	1.682	2.211	0	0	145	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	17,99	18,43	0	20.525	21.318	0	19.072	19.869	0	1.452	1.448	0	0	33	0	409	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	330	0	0	32.722	0	0	27.539	0	0	5.183	0	0	1.223	0	0	25
<b>ISTRUTTORI</b>	0	0	649,54	0	0	28.859	0	0	24.142	0	0	4.716	0	0	915	0	0	56

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	188,76	0	0	24.355	0	0	21.665	0	0	2.690	0	0	907	0	0	26
<b>OPERATORI</b>	0	0	17,81	0	0	22.397	0	0	20.394	0	0	2.004	0	0	722	0	0	19
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	17,82	18,38	17,24	40.448	39.932	39.411	24.597	25.388	25.470	15.851	14.544	13.940	0	0	844	0	0	3
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.231,84</b>	<b>1.233,34</b>	<b>1.230,13</b>	<b>27.542</b>	<b>29.256</b>	<b>30.383</b>	<b>23.785</b>	<b>24.820</b>	<b>25.133</b>	<b>3.756</b>	<b>4.436</b>	<b>5.250</b>	<b>67</b>	<b>352</b>	<b>975</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>41</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/08/2024 01:14:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	17	17	25	0	10	0	0	10	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	7	5	6	22	35,6	23,67	10	13,2	11,17	1,29	1	1,67
DIRIGENTI	16	18	21	18,44	25,22	21	4,88	10,72	2,19	0,69	3	3,05
CATEGORIA D	355	330	0	29,37	31,5	0	5,62	11,91	0	11,69	10,6	0
CATEGORIA C	684	672	0	28,15	30,06	0	8,7	13,34	0	10,43	11,92	0
CATEGORIA B	235	210	0	29,65	29,14	0	14,72	20,06	0	11,82	13,93	0
CATEGORIA A	24	23	0	24,83	24,04	0	28	27,65	0	9,67	18,3	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	341	0	0	27,65	0	0	7,43	0	0	13,36
ISTRUTTORI	0	0	704	0	0	27,68	0	0	9,59	0	0	9,73
OPERATORI ESPERTI	0	0	195	0	0	30,13	0	0	14,29	0	0	15,27
OPERATORI	0	0	19	0	0	31,42	0	0	27,16	0	0	8,47
RESTANTE PERSONALE	18	18	16	26,72	31,22	32,25	3,28	8,89	5,38	11,61	3,17	12,5

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	1.340	1.277	1.303	28,52	30,15	28,04	9,17	14,23	9,81	10,84	11,73	11,37

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/08/2024 01:14:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CD - CATEGORIA D	15	11	0
CC - CATEGORIA C	130	136	0
CA - CATEGORIA A	53	31	0
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	7
IR - ISTRUTTORI	0	0	123
OP - OPERATORI	0	0	18
TOTALE	198	178	178

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	192,83	190,69	168,18	Retribuzioni, codice P015	4.485.052	4.639.065	4.391.992	valore medio	23.259	24.328	26.115
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	38	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	117.677	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	3.097
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	82	81	3	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	332.330	335.650	8.951	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.053	4.144	2.984
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	32	26	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.076	76.681	69.996	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.615	2.396	2.692

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/08/2024 01:14:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	4.680.360	4.823.887	5.416.733	4.175.654	3.787.602	3.836.526
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	411.700	422.200	-	295.318	328.166	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	362.000	362.005	362.005	271.313	281.456	306.740
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	437.984	-	-	351.833
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	960.010	961.871	1.049.904	539.359	564.724	608.615
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	49.788	45.587	45.823	40.093	36.328	36.388

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	32115707	36939324	0	Dato Siope non comprende pers.le TD di tab.1 E 1.993.486,68 ed e ridotto Tfr 2% E 522.108,82. Comprende retrib. Cod. L110 E 491.948,47 retrib. Comando In Cod. P071 E 289.298,91. Dato siope non comprende retrib.Comando Out PdC 1.09.01.01.001 E. 76.888,57; compensi Istat E 17.207,13 PdC 1.03.02.99.999; E 14.060,02 mandati emessi al pdc 1.01.01.02.999. Comprende Prev. Compl. VV.UU. E 147.856,28 (PdC 1.01.01.01.004).
Totale T13	6508165			
Assegno T14	10101			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>38633973</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L010 - GESTIONE MENSE	0	4288476	0	Il dato siope non si riferisce a spesa di personale ma altresì a spesa per refezione scolastica (scuole dell'obbligo, medie superiori, scuole materne e nidi d'infanzia)
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	283147	283147	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	134827	163883	0	Il dato siope comprende mandati per E 588,62 al pdc 1.03.02.04.004 e per E 31.543,07 al pdc 1.03.02.04.999 che non riguardano espressamente spese per la formazione del personale. Il dato Siope non comprende mandati di E 792,00 al Pdc 1.03.02.02.005 e E 2.284,00 al Pdc 1.04.01.02.003
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8951	31634	0	Il dato Siope comprende contratti indicati al cod. L111 per E 31.634,00; non comprende incarichi per E 8.341,14 al Pdc 1.03.02.11.999 e E 610,00 al Pdc 1.03.02.99.999
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	117677	0	0	Il dato Sico comprende contratti per E 31.634,40 al Pdc 1.03.02.10.001; E 10.000,00 al Pdc 1.03.02.04.999; E 75.208,99 al Pdc 1.03.02.11.999; E 834,00 al Pdc 1.03.02.11.008
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4391992	6385480	0	Il dato siope comprende tutta la spesa del personale a tempo determinato, compresa quella del personale rilevato in tabella 1 (art.90, Alte Specializzazione e Dirigenti a tempo determinato) pari a E. 1.993.486,68
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	211957	85084	0	Il dato siope non comprende Previdenza complementare vigili E 147.856,28 (Codice PdC 1.01.01.01.004). Il dato siope comprende il contributo solidarieta Perseo che e ricompreso al codice P055 per E 20.982,89
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	11887517	10948688	0	Siope non comprende Inadel/tfr E 1.618.931,74 e - 2% Tfr E 522.108,82; solid. Perseo E 20.982,89 (PdC 1.01.02.01.002); contrib. Comando out E 21.373,50 (PdC 1.09.01.01.001); contr. di E 2.359,58 emessi su PdC 1.03.02.99.999. Comprende contr. indicati al P071 E 78.390,08 e al L110 E 119.313,50; mandati non contributi per Pdc errato E 5.006,43.
P061 - IRAP	2422045	2528299	0	Dato Siope non comprende mandati emessi per E 648,83 al pdc 1.03.02.99.999. Dato Siope comprende Irap su Redditi Assimilati e Prestaz. Occ.li E 72.407,85 e Irap indicata al Cod.L110 E 34.495,45.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	367689	98262	0	Il dato siope comprende erroneamente la spesa del personale in comando out E 98.262,07(pdc 1.09.01.01.001) da ricomprendere in quella del personale di ruolo. Deve invece rilevare la spesa del personale in comando in (E 284.412,75 pdc 1.01.01.01.002; E 4.886,16 pdc 1.01.01.01.006; E 71.224,40 pdc 1.01.02.01.001 E 7.165,68 pdc 1.01.02.01.003)
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>58459775</b>	<b>61752277</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	535833	74180	0	Siope non comprende i seguenti rimborsi: E 2.091,08 UE pdc 2.01.05.01.004; E 28.843,26 Istat pdc 2.01.01.01.013; E 64.260,40 aspett sindac. pdc 2.01.01.01.001; E 60.338,98 Inail e E 8.619,75 assic.ni private pdc 3.05.01.99.999; emergenza covid E 151,40 pdc 2.01.01.01.001; fondo poverta E 102.790,18 pdc 2.01.01.01.001; convenzione comuni vari E 109.005,20 pdc 3.05.02.03.002; finanziamenti da privati E 83.262,93 pdc 3.01.02.01.99; elezioni E 2.289,13 pdc 2.01.01.01.001.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>57923942</b>	<b>61678097</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	45823	1049904	6216722	7312449
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	605	308247	1665599	1974451
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	45218	741657	4551123	5337998
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	43912	781657	4532521	5358090
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00145920351

Codice Fiscale : 00145920351

Telefono : 0522 - 4561

Email : [sostituto@comune.re.it](mailto:sostituto@comune.re.it)

Via : PIAZZA CAMILLO PRAMPOLINI, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 42121

Città : REGGIO EMILIA

Provincia : RE

Codice Catastale : H223

Popolazione residente : 171342

Superficie(Kmq) : 230.66

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.re.it](http://www.comune.re.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
GIUBBANI	BATTISTINA	0522456295	<a href="mailto:battistina.giubbani@comune.re.it">battistina.giubbani@comune.re.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ROVACCHI	EMANUELA	0522456295	emanuela.rovacchi@comune.re.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	38
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	26
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	40234
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	173
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	28
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	39
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1106502
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	46683159
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VILLA	PAOLO	villa@studiomarinoevilla.it
MOLLICA	DANIELA	dmollica@studioampt.it
BIANCHINI	PAOLA	paolabianchini@studioapz.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	80
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Anagrafe	0
Innovazione digitale	537
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	7
Appalti e contratti	241
Personale	75
Politiche sociali ed educative	370
Attività economiche produttive	0
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	5
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	36
Soggetti privati	27

Università	
SNA	0
FormezPA	2
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	5
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	2358
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	22
Numero appartenenti all'area Istruttori	132
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	58
Numero appartenenti all'area Istruttori	1

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	12
Numero appartenenti all'area Istruttori	259
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	133
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	138
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	16
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	7

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	1	3	0	0	0	0	1	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	6	0	0	0	0	4	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	5	5	0	0	0	0	5	5
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	91	207	1	7	3	36	95	250
ISTRUTTORI	154	456	2	8	4	87	160	551
OPERATORI ESPERTI	44	117	1	5	8	22	53	144
OPERATORI	0	11	1	1	0	6	1	18
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	7	0	0	0	0	9	7
<b>TOTALE :</b>	<b>311</b>	<b>813</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>151</b>	<b>331</b>	<b>985</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	95	250	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	95	250
<b>ISTRUTTORI</b>	160	551	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160	551
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	53	144	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	53	144
<b>OPERATORI</b>	1	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	18
<b>TOTALE :</b>	<b>309</b>	<b>963</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>309</b>	<b>963</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0,66	5,32	0	0	0	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	3,93	117,7	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI</b>	4,21	36,36	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>8,8</b>	<b>159,38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	36	150	1	0	0	0	7	8	7	4
<b>ISTRUTTORI</b>	16	117	0	1	0	0	79	42	8	3
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	7	10	0	0	0	0	7	16	0	0
<b>OPERATORI</b>	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>59</b>	<b>277</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>70</b>	<b>15</b>	<b>7</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	5	0	0	0	1	0	1
<b>ISTRUTTORI</b>	2	16	1	32	2	16	0	54
<b>OPERATORI</b>	4	6	0	5	0	0	0	3
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	6	27	1	37	2	17	0	58

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	0	0	2	1	1	1	1	0	0	0	0
ISTRUTTORI	1	1	0	0	0	1	2	2	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

**N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:**

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0
IR - ISTRUTTORI	0
OE - OPERATORI ESPERTI	0
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	10
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	1	0	3	2	-	-	1	1	-	-	4	4	-	-	3	5	2	1	27
<b>ISTRUTTORI</b>	1	3	1	5	-	-	0	1	-	-	1	6	-	-	6	13	0	3	40
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	3	0	5	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	1	0	1	0	15
<b>OPERATORI</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	4
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>88</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	8	10	2	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	4	26	
<b>ISTRUTTORI</b>	18	57	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	79	
<b>Totale</b>	27	70	2	2	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	0	5	110	

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	4	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	1	-	-	-	-	2	0	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	10
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	30	56	17	26	9	35	8	38	4	16	4	12	9	13	4	14	1	6	9	34	345
ISTRUTTORI	50	163	13	52	12	63	23	62	16	30	8	24	20	33	8	41	3	19	7	64	711
OPERATORI ESPERTI	6	50	6	6	7	7	4	27	4	6	4	6	5	8	8	19	4	3	5	12	197
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	0	8	0	1	1	2	0	2	0	1	0	2	0	2	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	5	5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>TOTALE :</b>	<b>94</b>	<b>281</b>	<b>42</b>	<b>85</b>	<b>30</b>	<b>107</b>	<b>38</b>	<b>137</b>	<b>25</b>	<b>53</b>	<b>17</b>	<b>46</b>	<b>35</b>	<b>58</b>	<b>20</b>	<b>75</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>113</b>	<b>1.316</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	1	1	2	1	0	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	3	3	-	-	-	-	-	-	10
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	1	2	3	20	8	16	17	29	14	53	21	44	18	44	13	39	0	3	-	-	345
ISTRUTTORI	-	-	2	2	13	33	9	34	11	34	8	66	25	100	36	98	35	113	19	69	2	2	-	-	711
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	0	1	2	0	3	6	2	11	5	18	15	30	14	41	9	30	3	7	-	-	197
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	0	5	0	8	0	1	-	-	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	0	1	2	2	3	2	0	1	1	0	0	1	-	-	16
TOTALE :	0	0	2	2	15	36	14	54	24	56	28	108	47	177	80	181	73	210	43	147	5	14	0	0	1.316

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	0	1	5	4	-	-	-	-	10
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	3	22	39	17	38	56	170	-	-	-	-	345
ISTRUTTORI	7	15	118	346	10	43	24	147	1	0	-	-	711
OPERATORI ESPERTI	22	70	28	66	0	2	3	6	-	-	-	-	197
OPERATORI	0	16	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	5	2	-	-	4	5	-	-	-	-	16
<b>Totale</b>	<b>29</b>	<b>104</b>	<b>174</b>	<b>455</b>	<b>27</b>	<b>84</b>	<b>100</b>	<b>342</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.316</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	22
DIRETTORE GENERALE	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	28	68	0	45	-	-	-	-	-	-	0	8	0	1	-	-	0	2	56	26	234
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	20	26	12	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	17	87
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	87	94	0	5	-	-	0	16	-	-	4	9	0	1	-	-	5	5	0	82	308
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	144	116	0	41	-	-	-	-	-	-	29	4	1	0	-	-	1	5	15	58	414
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2.821	6.607	762	1.771	156	85	239	617	231	1.661	269	714	22	58	131	372	260	658	1.190	4.414	23.038
ISTRUTTORI	4.366	15.119	1.093	5.655	55	676	210	1.361	251	1.769	638	1.509	24	276	0	80	309	3.431	773	3.348	40.943
OPERATORI ESPERTI	1.613	4.263	461	2.326	192	611	223	477	9	430	124	769	16	67	15	45	79	685	562	715	13.682
OPERATORI	16	581	2	514	-	-	28	60	-	-	0	66	0	7	-	-	1	91	-	-	1.366
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	309	207	48	38	-	-	-	-	0	151	12	36	0	1	-	-	5	2	125	166	1.100
<b>Totale</b>	<b>9.449</b>	<b>27.081</b>	<b>2.378</b>	<b>10.405</b>	<b>403</b>	<b>1.372</b>	<b>700</b>	<b>2.531</b>	<b>491</b>	<b>4.011</b>	<b>1.077</b>	<b>3.115</b>	<b>63</b>	<b>412</b>	<b>146</b>	<b>497</b>	<b>662</b>	<b>4.879</b>	<b>2.721</b>	<b>8.826</b>	<b>81.219</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
<b>SEGRETARIO A</b>	12	41.779	-	-	-	-	-	-	8.404	-	-	50.183
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	101.538	-	-	-	-	-	-	8.462	-	-	110.000
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>	46,77	90.468	-	-	-	-	-	-	12.848	2.803	-	106.119
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>	24	83.558	-	-	-	-	-	-	10.520	-	-	94.078
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	95,5	332.493	-	-	-	-	-	-	43.570	-	-	376.063
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	131	456.090	-	-	-	-	-	-	65.637	-	-	521.727
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	3.959,99	7.837.203	-	8.993	-	-	508.079	-	737.320	403.554	3.680	9.491.469

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
<b>ISTRUTTORI</b>	7.794,54	14.038.914	-	17.686	-	-	414.526	-	1.230.622	594.101	20.236	16.275.613
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	2.265,17	3.640.079	-	4.239	-	-	130.101	-	320.992	171.155	5.781	4.260.785
<b>OPERATORI</b>	213,71	327.415	-	46	-	-	7.602	-	28.612	12.856	480	376.051
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	206,86	387.409	-	-	-	-	-	-	51.655	14.555	-	453.619
<b>Totale</b>	14.761,54	27.336.946	-	30.964	-	-	1.060.308	-	2.518.642	1.199.024	30.177	32.115.707

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
501	0	0	39.792	10.125	0	18.147	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>								
0	0	0	0	22.000	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>								
452	0	0	0	0	2.393	0	60.708	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>								
1.003	0	0	40.111	22.646	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
3.990	1.261	0	180.830	36.095	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
5.473	0	0	313.055	105.086	0	0	6.638	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
41.725	31.145	0	324.830	96.777	203.046	0	4.170	21.536
<b>ISTRUTTORI</b>								
72.264	163.685	387.962	0	0	350.569	0	927	62.335
<b>OPERATORI ESPERTI</b>								
18.850	0	0	0	0	86.757	0	1.276	62.448
<b>OPERATORI</b>								
1.660	0	0	0	0	6.505	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
1.937	0	0	0	0	10.105	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>147.855</b>	<b>196.091</b>	<b>387.962</b>	<b>898.618</b>	<b>292.729</b>	<b>659.375</b>	<b>18.147</b>	<b>73.719</b>	<b>146.319</b>

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	627	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.357	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.253	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	15.133	0	0	0	4.987	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.841	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	85.150	0	81.679	343.684	130.764	0	86.551	0	39.460	8.301	133.783	86.178
<b>ISTRUTTORI</b>												
2.013	430.454	0	40.523	817.269	36.727	0	0	0	238.521	36.309	227.439	232.814
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	69.400	0	12.892	172.934	641	0	0	0	0	4.892	64.656	17.938
<b>OPERATORI</b>												
0	6.472	0	0	14.558	0	0	0	0	0	347	6.058	432
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
222.454	0	0	0	0	0	0	0	0	0	47	5.812	0
<b>TOTALE</b>												
<b>224.467</b>	<b>591.476</b>	<b>0</b>	<b>135.094</b>	<b>1.348.445</b>	<b>168.132</b>	<b>0</b>	<b>101.684</b>	<b>0</b>	<b>277.981</b>	<b>49.896</b>	<b>452.813</b>	<b>337.362</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	68.565	627	0	<b>69.192</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	22.000	0	0	<b>22.000</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>	63.553	1.357	0	<b>64.910</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>	63.760	1.253	0	<b>65.013</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	222.176	20.120	0	<b>242.296</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	430.252	6.841	0	<b>437.093</b>
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	723.229	909.372	86.178	<b>1.718.779</b>
<b>ISTRUTTORI</b>	1.037.742	1.829.255	232.814	<b>3.099.811</b>
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	169.331	325.415	17.938	<b>512.684</b>
<b>OPERATORI</b>	8.165	27.435	432	<b>36.032</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12.042	228.313	0	<b>240.355</b>
<b>TOTALE</b>				<b>6.508.165</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.101
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	283.147
FORMAZIONE DEL PERSONALE	134.827
BENESSERE DEL PERSONALE	5.716
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	31.483
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	117.677
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.951
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	69.996
ALTRE SPESE	650.824
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4.391.992
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	38.276
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	211.957
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	11.887.517
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	2.422.045
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	367.689
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	85.354
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	45.283
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	405.196
<b>Totale</b>	<b>20.096.365</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 : COMUNE DI ALBINEA E 169,09; A.S.P. REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE E 223.840,40; COMUNE DI BOLOGNA E 37.515,67; COMUNE DI CARPINETI E 23.456,55; COMUNE DI CASINA E 62.634,89; COMUNE DI VIADANA E 20.072,39	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: UNIONE TERRE DI MEZZO E 18.361,63; COMUNECASTELNUOVO NE' MONTI E 6.040,68; AZIENDA USL DI R.E. E 611,18; COMUNE BAISO E 3.797,58; INPS E 16.471,70 P099: MINISTERO INTERNO E 66.700,93; AGENZIA REG.LE PROTEZIONE CIVILE E 2.236,22; ISTAT E 28.843,26; INAIL E 60.338,98; ASSICURAZIONI (LINEAR spa E 2.289,57; UNIPOLSAI E 1.661,96; ASSIMOCO spa E 765,17; ELVETHIA ASSIC. E 694,79; IPTIQ ENEA P&C s.a E 908,15; GENERALI ITALIA spa E 588,87; AXA ASSIC. spa E 771,73; ITALIANA ASSIC. spa E 939,51); MINISTERO LAVORO E POL. SOCIALI E 102.790,18; N. 35 COMUNI DELLA PROVINCIA DI RE E 109.005,20; COMUNE CORREGGIO E 26.661,18 P098: U.E. E 2.091,08; PALLACANESTRO REGGIANA srl E 9.662,40; VIVIANI GIANRANCO E53,68; SOCIETA' AC REGGIANA srl E 30.656,16 - DUEMME SERVICE srl E 107,36; ESSE srl E 84,55; US SASSUOLO CALCIO srl E 36.726,88; MARMIROLI srl E 134,20; LEGA NAZIONALE PROFESSIONISTI SERIA A E 4.509,12; ZANNI MARCO E C. E 53,68; OMI FESTIVAL srl E 697,84; RIGHETTI Srl E 577,06	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	45.823	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	45.823	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	45.823	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	27.180
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	9.208
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	36.388
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	36.388
<b>Totale</b>	<b>45.823</b>	<b>36.388</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	824.274	0
ART 33 DL 34/19 - ASSUNZ. SU BASE DI SOSTENIBILITÀ	24.146	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	848.420	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	3.763	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	17.433	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	49.889	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	260.204	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	331.289	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-38.107	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-51.698	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-40.000	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-129.805	0
totale Risorse posizione risultato	1.049.904	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	587.419

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPRESIVITÀ)	0	21.196
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	608.615
totale Risorse posizione risultato	0	608.615
<b>Totale</b>	<b>1.049.904</b>	<b>608.615</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	3.690.747	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	110.989	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	391.404	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	58.096	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	51.354	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	116.859	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	158.262	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	4.577.711	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	78.631	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	33.058	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	55.009	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	17.207	0
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	42.984	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	186.165	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	7.982	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	10.490	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	80.549	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	145.638	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	464.735	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	232.487	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	1.354.935	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-10.500	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-211.763	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-246.502	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-21.402	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-25.746	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-515.913	0
totale Fondo risorse decentrate	5.416.733	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	371.700	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	50.500	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	15.784	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	437.984	0
totale E.Q. (bilancio)	437.984	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	362.005	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	362.005	0
totale Straordinario (bilancio)	362.005	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	1.497.513
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	683.478
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	253.586
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	6.833
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	119.934
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	499.121
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	143.144
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	186.165
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	88.067
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	17.207

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	7.982
POLIZIA LOCALE - SERVIZI AGGIUNTIVI INIZIATIVA PRIVATA	0	42.984
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	9.400
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	281.112
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	3.836.526
totale Fondo risorse decentrate	0	3.836.526
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	351.833
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	351.833
totale E.Q. (bilancio)	0	351.833
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	306.740
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	306.740
totale Straordinario (bilancio)	0	306.740
<b>Totale</b>	<b>6.216.722</b>	<b>4.495.099</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	43912
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	54890
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	80,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	605
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	605

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-09-2023
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	781657
--	--------

510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	24146
--	-------

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	26847
---	-------

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	308247
--	--------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)**

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	37876
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	34
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45410
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	19349
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	18
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	26078
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	12
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	7328
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	5,88 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-09-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	4532521
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1665599
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	6648911
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)</b>	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	27,53 %
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	27,6 %
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	2719
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	2719
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	19
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8925
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	10
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7140
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	12
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8160
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	216
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	17,65 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)